# SWTFTT Antragsformular

Das SPOKES Wellcome Trust Funded Think Tank (SWTFTT) ist eine Gruppe von ~10 Early Career Researchers (ECRs) aus der BIH Forschungsgemeinschaft, die über einen Zeitraum von einem Jahr zusammenarbeiten werden, um ein Projekt zu entwickeln und abzuschließen, das die Qualität der translationalen Forschung in Berlin verbessern soll. Das SWTFTT-Team wird für die Entwicklung und Durchführung ihres Projekts einen Zuschuss von bis zu 20.000 Euro erhalten. Die Auswahl der SWTFTT Teilnehmer\*innen wird auf der Grundlage von früherer Beteiligung an der Verbesserung der Forschung, der Projektideen, des Engagements für den SWTFTT und der möglichen Rolle in der Gruppe getroffen. Die Fördermittel des SWTFTTs können für die Organisation von Veranstaltungen, die Entwicklung von Ressourcen, die Kommunikation über das Projekt usw. verwendet werden.

Während der 12 Monate des SWTFTT werden die Teilnehmenden ein Projekt entwickeln und ausrollen. Die Gruppe wird mögliche Projektvorschläge auf der Grundlage der Durchführbarkeit, des gemeinsamen Interesses und der Auswirkungen bewerten, bevor sie ein Projekt auswählt, das als Team abgeschlossen werden soll. Darüber hinaus werden die Teilnehmenden die Möglichkeit haben, eng mit Mitgliedern des QUEST Centers zusammenzuarbeiten und wertvolle ECR-Perspektiven zu anderen laufenden Initiativen zu liefern.

Zielgruppe:

* Early Career Researchers (Doktorand\*innen oder Junior-Postdocs), die in der Forschungsgemeinschaft des BIH tätig sind (d.h. Forschung, die am BIH, an der Charité oder am Max-Delbrück-Centrum durchgeführt wird). Medizinische Doktoranden und MSc-Kandidaten können sich ebenfalls bewerben, sofern sie nachweisen können, dass sie während der Zeit des SWTFTTs in der laufenden Forschung tätig sind.
* Eigene Forschung wird mind. bis Ende Nov 2021 betrieben, d.h eine Beteiligung am Think Tank bis November 2021 ist möglich.
* Ausreichende Englischkenntnisse für Gruppenarbeit und -kommunikation

Auswahl

Die Anträge werden von mindestens 2 Mitgliedern des SPOKES Teams auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet:

**Erfahrung und Motivation der Bewerber\*in (30%)**

**Projektideen (30%)**

**Auswirkung des SWTFTTs (20%)**

**Zeitmanagement und Gruppendynamik (20%)**

Weitere Informationen finden Sie auf Seite 6 dieses Dokuments.

Während des Bewertens der Anträge sind den Reviewern Name und Geschlecht der Antragsteller nicht bekannt.

Erwartungen des SWTFTTs

* Falls sie ausgewählt werden, sind die SWTFTT-Mitglieder dafür verantwortlich, ihre Betreuer\*innen zu informieren und von ihnen die Erlaubnis zur Teilnahme an Sitzungen und ähnlichen Veranstaltungen einzuholen.
* Von den SWTFTT-Mitgliedern wird erwartet, dass sie an dem Projekt des Teams mitarbeiten und ihre Kolleg\*innen über derzeitige Arbeit auf dem Laufenden halten.
* SWTFTT-Mitglieder müssen für monatliche Telefonkonferenzen zur Verfügung stehen, die vom SPOKES-Team veranstaltet werden, um Projekte zu diskutieren.
* Informationen über das SWTFTT-Projekt und die Teilnehmenden werden über die Charité und das BIH bekannt gemacht, z.B. auf de Webpage
* Weitere Informationen finden Sie unter <https://www.bihealth.org/de/forschung/quest-center/mission-ansaetze/quality/spokes/> oder wenden Sie sich an [wellcome-spokes@charite.de](mailto:wellcome-spokes@charite.de)

**Teil 1: Angaben zum/r Bewerber\*in**

**Name, Vorname:**

**Aktuelle Position und Instituts-/Klinikzugehörigkeit:**

**Forschungs-Schlüsselwörter:**

**Wie viele Jahre arbeiten Sie schon in Ihrer derzeitigen Position?**

**Zusätzliche Kommentare (optional):**

**Teil 2: Erfahrung und Ideen für den SWTFTT:**

Für das SWTFTT ist das SPOKES-Team daran interessiert, Forscher\*innen zu rekrutieren, die Erfahrung mit anderen Programmen oder Initiativen haben, die den Wert der Forschung steigern. Das bedeutet Aktivitäten, die darauf abzielen, die Qualität, Reproduzierbarkeit, Verallgemeinerbarkeit und Gültigkeit der Wissenschaft zu verbessern. Das können z.B. studentische Interessenvertretungen, Initiativen zur Wissenschaftskommunikation, Preprint-Journal-Clubs, Einführung offener wissenschaftlicher Praktiken in Ihrer Forschungsgruppe und so weiter sein. Sie können sich aber auch ohne Vorerfahrung bewerben.

1. Bitte beschreiben **Sie Ihre aussagekräftigsten Erfahrungen mit einer Aktivität**

**/Initiative, die darauf abzielt, den Wert der Forschung zu verbessern. Welches Problem sollte damit angegangen werden? Was war Ihre Rolle? Hatten Sie mit größeren Herausforderungen zu kämpfen? Verwenden Sie 200 -300 Wörter.**

***ODER***

1. **Wenn Sie keine Erfahrung mit einer solchen Aktivität/Initiative haben, erläutern Sie bitte kurz, was Sie dazu motiviert, den Wert der Forschung zu verbessern, indem Sie spezifische Beispiele anführen. Warum glauben Sie, dass der SWTFTT für eine erste Erfahrung in diesem Bereich gut geeignet wäre? Verwenden Sie 200 -300 Wörter.**

Das Hauptziel des SWTFTT ist die gemeinschaftliche Entwicklung und Durchführung eines Projekts, das die Qualität der Forschung in Berlin verbessern soll. Das SPOKES-Team ist offen für alle Ideen, insbesondere solche, die Botschafterschaft, Innovation, Bildung und Nachhaltigkeit hervorheben. Es müssen nicht alle Details vollständig geplant werden; allerdings sollten die Ideen im Rahmen eines Gruppenprojekts, das über ein Jahr läuft, entwickelt und umgesetzt werden.

1. **(a) Mit einem Jahr und 20.000 Euro, was ist Ihre große Idee, um die Qualität der translationalen Forschung in Berlin zu verbessern? Welcher Herausforderung könnte diese Idee bewältigen? (150 Wörter)**

**(b) Welches könnten die größten Herausforderungen bei der Verwirklichung Ihrer Idee sein, und wie könnten Sie sie angehen? (125 Wörter)**

Unabhängig davon, welche Art von Projekt der SWTFTT auswählt, ist es wichtig, dass die Teilnehmenden ihre Erfahrungen im SWTFTT nutzen können, um Veränderungen in ihrem eigenen Forschungsumfeld zu bewirken.

1. **Unabhängig davon, ob Ihr Projekt von der Gruppe ausgewählt wird oder nicht, wie könnte Ihrer Meinung nach Ihre Teilnahme am SWTFTT direkt zur Verbesserung der Forschung in Ihrem Labor/Klinik/Feld beitragen? (50 - 100 Wörter)**

1. **Wie werden Sie die für den SWTFTT benötigte Zeit mit Ihren anderen Aufgaben vereinbaren? Überlegen Sie z.B., wie viel Zeit Sie realistischerweise für den SWTFTT aufbringen können, wie flexibel Sie bei Gruppensitzungen sind und ob Ihr/e Vorgesetzte/r Ihre Teilnahme am Projekt unterstützt (max. 50 Wörter).**

Das SWTFTT wird sich aus einer Gruppe motivierter Teilnehmer\*innen mit unterschiedlichen Hintergründen und Fähigkeiten zusammensetzen. Wir suchen Teammitglieder, die sich in ihren Stärken ergänzen und gut zusammenarbeiten können.

**6. Wenn Sie in einem Team arbeiten, beschreiben Sie bitte, welche Rolle(n) Sie typischerweise einnehmen und geben Sie konkrete Beispiele an (max. 50 Wörter).**

**Teil 3: Kompetenzen**

Dieser Teil der Bewerbung wird nicht benotet, soll aber den Reviewer\*innen und dem SPOKES-Team helfen, sich ein besseres Bild von dem Kandidaten/der Kandidatin zu machen, um eine ausgewogene Gruppe zu bilden.

1. **Bitte setzen Sie auf einer Skala von eins bis fünf (siehe unten) ein "x" in die folgende Tabelle, um sich selbst nach verschiedenen Kompetenzen zu bewerten. Seien Sie bitte realistisch: Niemand ist in allem ein Experte und wir streben einfach eine Mischung von Fähigkeiten in der Gruppe an.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Kompetenz* | ***1***  *Ich bin ein völliger Neuling* | ***2*** | ***3***  *Etwas Erfahrung, bereit, mehr zu lernen* | ***4*** | ***5***  *Experte; ich kann Teile eines Projekts mit Bezug zu diesem Thema leiten* | *Optionale Anmerkungen* |
| *Schreiben für eine nichtwissenschaftliche Leserschaft* |  |  |  |  |  |  |
| *Grafikdesign* |  |  |  |  |  |  |
| *Webdesign* |  |  |  |  |  |  |
| *Allgemeine Kodierung* |  |  |  |  |  |  |
| *Multimedia-Projekte (Video, Podcasts, u.s.w.)* |  |  |  |  |  |  |
| *Sozialer medien-Management* |  |  |  |  |  |  |
| *Metaforschung* |  |  |  |  |  |  |
| *Lehre und Lehrplangestaltung* |  |  |  |  |  |  |
| *Wissen und Zugang zu Open Science Ressourcen* |  |  |  |  |  |  |
| *Lobbyarbeit* |  |  |  |  |  |  |
| *Erfahrung mit der Organisationsstruktur von der BIH/Charité/MDC* |  |  |  |  |  |  |
| *Geschäftsentwicklung* |  |  |  |  |  |  |
| *Übersetzung, Deutsch-Englisch* |  |  |  |  |  |  |
| *Übersetzung, anderer Sprachen (bitte geben Sie diese an)* |  |  |  |  |  |  |
| *Andere Kompetenzen (bitte geben Sie diese an)* |  |  |  |  |  |  |
| *Andere Kompetenzen (bitte geben Sie diese an)* |  |  |  |  |  |  |

**Auswertung**

Die Bewerber\*innen für den SWTFTT werden anhand der folgenden u.g. Kriterien bewertet. Diese Bewertungen werden verwendet, um die Kandidat\*innen in eine Rangfolge zu bringen und über die Auswahl der finalen Gruppe zu informieren.

**Erfahrung und Motivation der Bewerber\*in (30%)**

Wenn die Bewerber\*in bereits Erfahrung hat:

* Die Bewerber\*in beschreibt das Ziel einer früheren Initiative zur Verbesserung der Forschungsqualität
* Seine/Ihre Rolle in diesem Projekt wird konkret beschrieben
* Die Bewerber\*in kann die Herausforderungen beschreiben, mit denen er/sie im Laufe des Projekts konfrontiert wurde

Wenn die Bewerber\*in keine Vorerfahrung hat:

* Die Bewerber\*in beschreibt, warum er/sie motiviert ist, die Qualität der Forschung zu verbessern
* Diese Beschreibung enthält spezifische Beispiele
* Die Bewerber\*in kann beschreiben, warum er/sie der Meinung ist, dass der SWTFTT für eine erste Erfahrung in diesem Bereich gut geeignet ist

**Projektideen (Total = 30%)**

* Die Bewerber\*in beschreibt eine Herausforderung, die die Qualität der Forschung der BIH-Forschungscommunity negativ beeinträchtigt
* Das Projekt ist in einer Gruppe im Laufe eines Jahres durchführbar
* Die Bewerber\*in legt eine realistische Beschreibung der Herausforderungen vor, denen er/sie sich bei der Umsetzung seiner/ihrer Idee stellen könnte

**Auswirkung des SWTFTTs (Total = 20%)**

* Die Bewerber\*in legt eine realistische Beschreibung vor, wie seine/ihre Beteiligung an dem SWTFTT die Forschung in ihrem derzeitigen Umfeld verbessern kann
* Aus dieser Beschreibung geht klar hervor, dass dieser Auswirkung nicht allein an den eigenen Projektvorschlag der Bewerber\*in gebunden ist

**Zeitmanagment und Gruppendynamik (Total = 20%)**

* Die Bewerber\*in legt eine konkrete Beschreibung vor, wie er/sie die Zeit zwischen bestehende Verantwortlichkeiten und dem SWTFTT aufteilen kann. Diese Erklärung behandelt Aspekte wie freie Stunden, Flexibilität für Gruppentreffen und Unterstützung der Betreuer\*in